**Доклад по вопросу**

**«О Федеральном проекте «Кадры в АПК»**

**и задачах Профсоюза по его реализации»**

Уважаемые коллеги!

В начале своего выступления приведу практически цитату: «Ситуация с кадровым обеспечением сельского хозяйства в целом остается напряженной. Создание и сохранение рабочих мест, прежде всего в крупном сельхозпроизводстве, в объеме, который необходим для обеспечения продовольственной безопасности страны – это одно из главных направлений в обеспечении полной занятости экономически активного сельского населения. И для этого следует возобновить разработку балансов трудовых ресурсов, провести балансовые расчеты динамики количества рабочих мест. У нас сегодня какая ситуация? С одной стороны, на рынок труда влияют и те экстенсивные процессы, которые до сих пор имеют место в отрасли, и те, которые требуют создания новых, принципиально иных рабочих мест. Но и инновационные процессы, техническая и технологическая модернизация производства приводят к сокращению потребности в живом труде, и качество труда совершенно другое. Чтобы сбалансировать аграрный рынок труда необходима профессиональная квалификационная структура рабочей силы».

Как вы думаете, когда и кем были сказаны эти слова? Эти слова были сказаны Председателем Профсоюза работников АПК РФ почти 15 лет назад на встрече с Президентом России Дмитрием Анатольевичем Медведевым.

На этой встрече о многом говорилось: о колоссальной потребности в специалистах среднего звена: трактористах, механизаторах. О том, что ПТУ давно перестали готовить этих специалистов и техникумы практически не готовят или готовят очень маленький процент. О необходимости формирования устойчивой и эффективной системы подготовки и переподготовки специалистов для массовых профессий сельского хозяйства. О необходимости региональных заказов на подготовку таких специалистов. О программах начального, среднего профессионального образования. О развитии целевой контрактной подготовки, которая необходима, но работодатели на это не очень идут, потому что рентабельность производства практически нулевая и плюс закредитованность хозяйств. О том, что нужно проводить ведомственное статистическое наблюдение сельскохозяйственных кадров и на его основе ежегодно делать прогноз. Минсельхоз РФ этим процессом должен заниматься более предметно. О том, что для системного современного подхода к рынку труда в аграрном секторе, для кадрового обеспечения и развития социальной сферы села целесообразно включить эти направления в новую разрабатываемую госпрограмму, предусмотрев, безусловно, и финансирование этих программ.

Напомню, что ровно три года назад на заседании Центрального комитета Профсоюза мы с вами поднимали тему «О состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в АПК». Как отмечалось в принятом постановлении (от 25.05.2022 г. №3), «масштаб стоящих перед отраслью задач и их сложность требуют пересмотра кадровой политики в АПК на всех уровнях, пересмотра требований к подготовке кадров и уровню оплаты труда. Эти меры охватывают внедрение новых технологий управления кадровым обеспечением АПК, масштабное обновление материально-технической базы и содержания аграрного профессионального образования, создание условий для привлечения в отрасль и непрерывного профессионального роста работающих в отрасли специалистов и руководителей». То, что предлагалось Профсоюзом и три года назад, и 15 лет назад, актуально и сегодня!

Конечно, ситуация постепенно меняется. На смену безработице пришел дефицит кадров, и мы снова говорим об обучении, о подготовке кадров, но уже в другом ракурсе. Потому что дальнейшее развитие АПК, выполнение стоящих задач по обеспечению продовольственной независимости страны и технологического суверенитета во многом зависит от уровня укомплектованности отрасли квалифицированными кадрами, обладающими необходимыми компетенциями, способными обеспечить эффективное и динамичное ее развитие. Эти предложения не потеряли свою актуальность.

Если вернуться к проблеме баланса трудовых ресурсов, напомню, что по итогам XXVI Петербургского международного экономического форума, в августе 2023 года Президент Российской Федерации, Владимир Владимирович Путин дал поручение (подпункт «з» пункта 1 перечня поручений от 16.08.2023 №Пр-1619): «при участии Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить формирование прогноза потребности отраслей экономики в специалистах по уровням образования на пятилетний период с учетом необходимости технологического развития экономики и реализации инвестиционных проектов, предусмотрев его ежегодную актуализацию с учетом изменения состояния рынка труда».

По итогам расширенного заседания Президиума Госсовета даны поручения (утверждены Президентом России 01.11.2023 г. №Пр-2192ГС): «Правительству Российской Федерации совместно с комиссиями Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Социальная политика", "Экономика и финансы", "Промышленность", "Малое и среднее предпринимательство", а также органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при участии объединений работодателей обеспечить разработку методики формирования прогноза потребности экономики в кадрах в региональном и отраслевом разрезе, предусмотрев поэтапную детализацию профессионально-квалификационного разреза».

 В последние годы стало очевидно, что недостаток или отсутствие кадров, обладающих необходимыми знаниями и компетенциями, является серьезным тормозом для развития экономики, и решение кадровой проблемы требует системного комплексного подхода со стороны государства.

Согласно Прогнозу кадровой потребности экономики Российской Федерации на 2025-2029 годы, который представил в январе этого года Минтруд России, самой востребованной группой специалистов в горизонте ближайших пяти лет будут квалифицированные рабочие. Общая кадровая потребность по виду экономической деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» ежегодно составляет 4,3 млн человек. Замещающая кадровая потребность в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве на 2025-2027 годы составляет еще порядка 120-130 тысяч человек ежегодно.

На протяжении последних десятилетий сокращение работающих в отрасли шло по нарастающей. Сельхозпредприятия сбрасывали «кадровый балласт». В итоге численность занятых в сельском хозяйстве, включая лесное хозяйство, охоту, рыболовство и рыбоводство, за последние десять лет сократилось на 19,6%. За пять последних лет – с 2020 по 2024 годы – среднесписочная численность работников сельского хозяйства[[1]](#footnote-1) по полному кругу организаций[[2]](#footnote-2) сократилась на 199,6 тыс. человек (или на 17,4%), в пищевой и перерабатывающей промышленности – на 48,9 тыс. человек (или на 4,3%). 27 мая на итоговой Коллегии Минсельхоза России министр Оксана Николаевна Лут сказала, что нехватка рабочей силы составляет около 150 тыс. человек.

По данным Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), в 2024 году нехватка персонала всех категорий наиболее остро ощущалась в более чем 70% компаний. На фоне рекордно низкого уровня безработицы (2,5% - в 2024 году, 2,4% - в начале 2025 года) для дальнейшего развития производства предприятия вынуждены вступать в конкурентную борьбу за кадры не только внутри отрасли, но и между более привлекательными видами экономической деятельности.

Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса провела исследование, которое показало, что на 1 января 2024 года дефицит кадров по работникам, замещающим должности руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, составил 22 435 человек (или 7,2% от общей численности). Среди основных служб в сельхозорганизациях наблюдается наибольший недостаток в инженерно-технических работниках, агрономах, зоотехниках, ветеринарах.

Анализ по рабочим кадрам показал общий дефицит в сельскохозяйственных организациях 100 374 человека (или 11,5%). В растениеводстве дефицит рабочих кадров – 36 851 человек, в том числе 18 110 – трактористы-машинисты, механизаторы-комбайнеры. В животноводстве наблюдается дефицит 27 926 рабочих. Не хватает операторов машинного доения, птицеводов, операторов животноводческих комплексов по выращиванию и откорму.

В пищевой промышленности не обеспечены 42 774 рабочих места, в том числе в организациях по переработке и консервированию мяса и мясной пищевой продукции – 13 709, по производству молочной продукции – 4 686 человек.

Высок дефицит водителей – 8 557 человек.

Другой опрос, проведенный национальной ассоциацией сельхозтоваропроизводителей и промышленников АПК «ИнтерАгроТех», в котором приняли участие 172 сельхозпредприятия с размером земельного банка более 1 тыс. га, показал, что каждое второе предприятие вынуждено искать работников дольше, чем полгода. 94% респондентов пытаются удержать и привлечь новых сотрудников посредством увеличения зарплат и премий. Но эти возможности небезграничны.

В исследовании отмечается, что укомплектованность основных служб сельскохозяйственных организаций специалистами явно недостаточна, а уровень их профессиональной подготовки не соответствует требованиям бизнеса. Многие компании не обладают достаточным количеством работников, чтобы обеспечить беспрерывную суточную полевую работу, и уборочная и посевная компании занимают больше времени. 60% респондентов отметили, что компании самостоятельно уже ничего не могут сделать для снижения дефицита кадров в АПК.

Уважаемые коллеги!

В 2024 году несмотря на геополитические и климатические вызовы, сложившуюся кадровую ситуацию, АПК добился значительных успехов, продемонстрировав устойчивость и адаптацию к экстремальным обстоятельствам. Достигнуты значения продовольственной безопасности практически по всем ключевым направлениям: по зерну, растительному маслу, сахару, мясу и мясопродуктам, рыбе и рыбопродуктам. Экспорт продовольствия составил 109 млн тонн, это третье место в мире по объему поставок.

Государство с большим вниманием относится к потенциалу и перспективам развития агропромышленного комплекса, который играет исключительно важную роль в социально-экономической жизни страны.

Указом Президента России от 7 мая 2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» перед отраслью поставлены новые амбициозные задачи. Поставлена задача обеспечения технологической независимости в сфере продовольственной безопасности, улучшения качества среды для жизни в опорных населенных пунктах. Предусмотрено увеличение к 2030 году объема производства продукции АПК не менее чем на 25% по сравнению с уровнем 2021 года, а экспорта – не менее чем в 1,5 раза.

С целью реализации Указа №309 Правительство Российской Федерации утвердило Единый план по достижению национальных целей развития до 2030 года и на перспективу до 2036 года (утв. Председателем Правительства Российской Федерации М.В.Мишустиным 30.12.2024 г. №ММ-П13-47086). Единый план увязывает воедино указ Президента о национальных целях развития, 20 нацпроектов, более 40 госпрограмм, отраслевые и национальные стратегии. Он носит межведомственный и межотраслевой характер.

Достижению новых целей должен содействовать и национальный проект «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности» (далее - Нацпроект), направленный на сохранение стабильного производства АПК, рост его эффективности, повышение доходности аграриев, достижение технологической независимости в сфере продовольственной безопасности. Ответственным за его реализацию является Минсельхоз России.

Нацпроект включает в себя пять федеральных проектов. Это «Создание условий для развития научных разработок в селекции и генетике»; «Производство критически важных ферментных препаратов, пищевых и кормовых добавок, технологических вспомогательных средств»; «Ветеринарные препараты»; «Техническая и технологическая независимость сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности» и Федеральный проект «Кадры в АПК», который сегодня мы рассматриваем.

Объем финансирования Нацпроекта составит 261,71 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета 127,07 млрд рублей, из внебюджетных источников – 131,12 млрд рублей.

Комплексный подход к обеспечению предприятий АПК высококвалифицированными кадрами является безусловным приоритетом. В Нацпроекте запланирован ряд ключевых мероприятий (показателей). В их числе строительство и приобретение жилья по договору найма жилого помещения, предоставление выплат стимулирующего характера специалистам, вовлеченным в реализацию ключевых проектов в сфере агропромышленного комплекса, модернизация объектов АПК, создание условий для развития производств новых видов техники и оборудования, освоения перспективных технологий.

В целях эффективной реализации Нацпроекта Правительство Российской Федерации оперативно вносит необходимые изменения в соответствующие Государственные программы. Так, постановлением от 25 декабря 2024 года №1893 Госпрограмма АПК дополнена Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по содействию повышению кадровой обеспеченности предприятий агропромышленного комплекса (приложение №22).

Постановлением Правительства РФ от 04.04.2025 г. №434 в Госпрограмме АПК закреплены новые ключевые цели на период до 2030 года, а именно:

* индекс производства продукции сельского хозяйства должен достигнуть 122,6% по отношению к уровню 2021 года (ранее – 114,6% к уровню 2020 года);
* индекс производства пищевых продуктов достигнет 124,2% по отношению к уровню 2021 года (ранее – 114,7% к уровню 2020 года);
* среднемесячная начисленная заработная плата работников сельского хозяйства (без субъектов малого предпринимательства) составит 81 355 рублей (ранее – 67 502 рубля);
* объем экспорта продукции АПК достигнет 55,2 млрд долл. США (ранее - 47,1 млрд долл. США).

Поэтому этот вопрос решается уже на государственном уровне.

Уважаемые члены Центрального комитета! Уважаемые приглашенные!

Что же представляет собой Федеральный проект «Кадры в АПК» и как мы могли бы содействовать его реализации?

Структура Федерального проекта наглядно показана на слайде.

К 2030 году должны быть достигнуты следующие показатели:

* укомплектованность кадрами предприятий АПК достигнет 95%
(в 2023 году – 90%);
* доля молодых кадров в возрасте до 35 лет на предприятиях АПК составит 15% (в 2023 году – 9%);
* доля сотрудников, работающих в отрасли АПК более пяти лет, составит 94% (в 2023 году – 88%);
* доля сотрудников в научных учреждениях и образовательных организациях высшего образования аграрной направленности, имеющих ученые степени и звания, составит 86% (в 2023 году – 80%);
* количество научных и научно-педагогических работников, для которых построено (приобретено) жилье, предоставляемое по договору найма, составит 2420 человек (в 2023 году – 0).

Основной механизм Федерального проекта – это представление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на возмещение расходов работодателя на реализацию комплекса мероприятий по содействию повышению кадровой обеспеченности предприятий АПК через:

* предоставление выплат стимулирующего характера;
* заключение целевых и ученических договоров;
* привлечение студентов на практику;
* модернизацию объектов среднего профессионального образования и агротехнологических классов (далее - агроклассы) в целях привлечения квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена на предприятия АПК;
* осуществление строительства (приобретения) жилья, предоставляемого специалистам, вовлеченным в реализацию ключевых проектов АПК, по договору найма жилого помещения.

В рамках Федерального проекта планируется повышение квалификации преподавателей агроклассов, а также осуществление профессиональной переподготовки специалистов из других сфер для АПК.

Основной упор делается на развитии аграрного образования, на привлечении, обучении и переобучении кадров, в первую очередь молодежи. Агропромышленный комплекс должен стать привлекательным для молодежи, а работать в нем должно быть, как говорят, «круто»!

Аграрное образование меняется столь же динамично, как и отрасль в целом: генетика и селекция, беспилотные летательные аппараты и роботизация, цифровые сервисы и ГИС-технологии — реальность АПК России.

И необходимо отметить, что интерес к аграрному образованию у молодежи растет.

В учебных заведениях сельскохозяйственного профиля сегодня учатся 264 тысячи студентов.

В ходе приемной кампании 2024 года на обучение в вузы Минсельхоза России было подано почти 350 тыс. заявлений – на 10,6% больше, чем в 2023 году. В целом в 45 подведомственных аграрных вузах на бюджетные места поступили 42,8 тыс. человек, в том числе 37,4 тыс. - по программам высшего образования, 4,5 тыс. – по программам среднего профессионального образования. Еще 900 человек продолжили обучение в аспирантуре и интернатуре.

С учетом студентов, поступивших на платную форму обучения, аграрное образование в вузах Минсельхоза России в 2024 году выбрали порядка 79 тыс. человек. В числе самых востребованных у абитуриентов оказались такие направления, как «Биотехнология» (подано 11 заявлений на одно бюджетное место), «Геодезия и дистанционное зондирование» (15 на место), «Землеустройство и кадастры» (11), «Ландшафтная архитектура» (10), «Природообустройство и водопользование» (8), «Водяные биоресурсы и аквакультура» (6), «Ветеринарно-санитарная экспертиза» (7).

На финансирование Федерального проекта на ближайшие три года (2025-2027 годы) в рамках Госпрограммы АПК из федерального бюджета будет направлено 28,14 млрд рублей, в том числе на 2025 год – 7,38 млрд рублей.

К сожалению, надо отметить, что на региональном уровне в 2025 году финансирование на реализацию мероприятий в рамках регионального проекта «Кадры в АПК» предусмотрено не во всех субъектах Российской Федерации.

Коллеги!

Для обеспечения АПК квалифицированными специалистами 7 марта 2025 года Минсельхоз России, Минпросвещения и Минобрнауки подписали важное Соглашение о взаимодействии. Оно направлено на модернизацию системы подготовки кадров для АПК. Это сотрудничество даст возможность более углубленно изучать предметы, необходимые для поступления в вузы и колледжи по сельскохозяйственным специальностям, а также развивать агротехнологический профиль обучения.

Планы Минсельхоза России:

* создание Комиссии по развитию профильного агротехнологического образования с участием представителей трех ведомств;
* разработка рекомендаций по созданию агротехнологических классов;
* проведение профессиональных конкурсов для педагогов агротехнологических классов.

Минпросвещения и Минобрнауки России со своей стороны окажут содействие Минсельхозу России по указанным направлениям. Кроме того, Минобрнауки проработает вопрос о преференциях выпускникам агротехклассов и сельскохозяйственных колледжей при поступлении в вузы.

В ходе приемной кампании 2024 года в подведомственные Минсельхозу вузы было зачислено 845 выпускников агроклассов. Ожидается, что их количество будет расти.

14 февраля этого года Министр сельского хозяйства РФ Оксана Лут приняла участие в стратегической сессии «Нормативное регулирование новой модели высшего образования: принципиальные изменения», которая прошла с участием руководителей Минобрнауки, Минздрава, Минкультуры, Роструда и других ведомств, ректоров ведущих университетов, а также представителей крупного бизнеса.

Глава Минсельхоза рассказала о своем видении новой системы подготовки кадров для сельского хозяйства. Высшее образование должно готовить кадры для отрасли «под ключ» с компетенциями, которые будут востребованы в условиях современного производства. Необходимо отойти от бакалавриата, который по многим направлениям так и не получил должного признания работодателей. Вместо него появится новый единый уровень – высшее образование, который обеспечит подготовку квалифицированных специалистов. Магистратура станет уровнем получения специализированных углубленных знаний. Изменится роль аспирантуры, которая будет нацелена на подготовку научных кадров.

На специализированном уровне планируется обучать инновационным и перспективным аграрным профессиям – селекционер, генетик, биотехнолог, биоинформатик и другим. Развитие отраслей, где будут необходимы такие специалисты, предусмотрено нацпроектом «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности».

Кроме того, планируется отраслевая специализация и кооперация вузов, подведомственных Минсельхозу. Выбор специализации должен опираться на региональную структуру АПК, запросы бизнеса и наличие научных школ.

Значительное внимание уделяется развитию целевого набора и подготовке специалистов по заказу бизнеса. Такой механизм удобен для детей, их родителей и работодателей. Он позволяет будущему специалисту четко понимать перспективы развития своей карьеры и возможности для жизни на сельских территориях.

В 2024 году по всем уровням образования договоры о целевом обучении заключили 4098 студентов. Наибольшее количество целевиков поступило по специальностям «Ветеринария», «Агроинженерия», «Агрономия», «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции», «Зоотехния». К 2030 году Минсельхоз России планирует расширить долю студентов, принимаемых в аграрные вузы в рамках целевого набора, до 70%.

Для повышения эффективности подготовки кадров аграрные вузы участвуют в реализации мероприятий федеральных проектов, таких как «Профессионалитет», «Приоритет 2030», «Передовые инженерные школы», «Платформа университетского технологического предпринимательства».

За последние годы сильно возросла роль дополнительного профессионального образования как гибкой образовательной системы, способной обеспечить возможность быстрого обновления профессиональных компетенций, оперативно получить новую профессию или специальность, привлечь к образовательному процессу практиков, представителей бизнеса, науки, государственного управления. В системе Минсельхоза России действуют 20 самостоятельных учреждений ДПО. Среднегодовое количество обучаемых за счет средств федерального бюджета составляет 35 тыс. человек.

Отрасли нужны специалисты, способные формировать фундаментальную базу и готовые транслировать агроинновации в реальное производство. В этой связи важную роль играет усиление кооперации науки и бизнеса для создания агротехнологий, направленных на повышение продуктивности и эффективности отрасли. Крупнейшие агрохолдинги и компании, имеющие свободные средства и заинтересованные в развитии отрасли, уже оказывают всестороннюю поддержку аграрным колледжам и вузам, создавая учебные лаборатории и образовательные центры. Эти центры оснащены современным оборудованием, которое используется в реальных агропромышленных производствах, что позволяет студентам знакомиться с последними достижениями отрасли еще во время обучения. Бизнес не только предоставляет материальные ресурсы, но и активно участвует в разработке образовательных программ, консультируя преподавателей и привлекая студентов к участию в проектах.

Модернизация системы среднего и высшего профессионального аграрного образования, укрепление ее связи с работодателями входит в число приоритетов новых национальных проектов. В результате должна быть сформирована единая экосистема подготовки кадров. Она включает аграрные вузы, которые в числе прочего будут отвечать за повышение качества среднего профессионального образования, а также агротехнологические классы в школах, которых к 2030 году будет создано 18 тысяч.

Уважаемые участники заседания!

Государство в лице Минсельхоза России, Минобрнауки России, в лице законодателей понимает остроту кадровой проблемы в отрасли и нацелено на создание необходимых условий, чтобы заинтересовать и мотивировать людей, и в первую очередь молодежь, на работу в агропромышленном комплексе.

Работа в отрасли становится более интересной и требует знаний в области биологии, химии, агрономии, генетики. Важно, чтобы основы этих знаний закладывались еще в детстве. Поэтому со стороны государства и бизнеса уделяется внимание вопросам ранней профориентации сельских школьников – увеличению числа агроклассов, формированию образовательных программ, способных повысить интерес детей к сельскому хозяйству, проведению чемпионатов и конкурсов по профессиональным компетенциям.

Приказом Минпросвещения России от 12.02.2025 года №93 внесены изменения в государственный образовательный стандарт среднего общего образования, согласно которому с 1 сентября 2025 года в российских школах появится агротехнологический профиль обучения, или агроклассы.

В агроклассах ученики смогут углубленно изучать профильные предметы, а также знакомиться с современными агротехнологиями, основами агрохимии и агробиологии, растениеводства и почвоведения, генетики и агробизнеса. Для учащихся организуют предпрофильную подготовку, ориентированную на поступление в сельскохозяйственные колледжи и вузы.

Уже сейчас в ряде регионов России открыты специализированные школы и лицеи, которые целенаправленно проводят профориентацию детей для работы в сельхозорганизациях. Так, в Орловской области в 2024 году открылся лицей им. Столыпина, где со школьной скамьи детям дают теоретические знания, проводят с ними практические занятия на предприятиях АПК.

Совсем недавно – 14 мая 2025 года Воршинская средняя общеобразовательная школа (это поселок Ворша Владимирской области) стала площадкой для реализации пилотного профориентационного проекта «Агроклассы. Знакомство с предприятиями». Проект был организован совместно компанией АО «Ферреро Руссия» и Управлением образования Собинского округа Владимирской области. Отрадно, что на кондитерской фабрике компании, которая расположена в этом поселке, есть первичная профсоюзная организация нашего Профсоюза и она пользуется заслуженным уважением и авторитетом у руководства компании, хотя организация совсем молодая и организовали ее молодые работники предприятия. Интересно, что на открытии агрокласса представители руководства фабрики не только познакомили учащихся с актуальными профессиями в пищевой промышленности и особенностями современного производства (а компания производит кондитерские изделия под марками «Ферреро Роше», «Нутелла», «Киндер»), но и провели для школьников интерактивную деловую игру, где они смогли попробовать себя в ролях работодателей, сотрудников и профсоюзных активистов.

В рамках Федерального проекта предусмотрены стимулирующие выплаты учителям агротехнологических классов на сельских территориях, а также специалистам вузов и научных организаций, принимающих участие в реализации инновационных проектов в сфере АПК, в размере 30 и 40 тысяч рублей ежемесячно. Будут частично возмещены затраты на капитальный ремонт и оснащение оборудованием агроклассов в сельских школах, а также в специальных учебных заведениях, курируемых Минсельхозом России.

Агропредприятия и индивидуальные предприниматели смогут возвратить часть средств, потраченных на строительство или приобретение жилья для преподавателей аграрных вузов, – оно будет предоставляться педагогам по договору найма. Это правило будет распространяться на вузы, находящиеся в ведении Минсельхоза, Росрыболовства и Россельхознадзора. При этом преподаватели, снимающие такое жилье, смогут выкупить его в собственность после пяти лет работы в агровузе по цене, не превышающей 20% расчетной стоимости, а после 10 лет работы – за 1% расчетной стоимости.

С целью ознакомления и вовлечения школьников из сельских поселений и малых городов в изучение современных технологий, применяемых в сельском хозяйстве, а также для повышения престижа профессий АПК с 2018 года проводится Всероссийский конкурс «АгроНТРИ» (АГРО: Наука, Технологии, Развитие, Инновации). Его организатор - Фонд содействия инновациям, Ассоциация «Агрообразование» при поддержке Минсельхоза России и Минпросвещения России. За семь лет существования конкурса на него поступило более 250 тыс. заявок.

Регистрация на конкурс «АгроНТРИ-2025» стартовала 21 февраля т.г.

С 1 по 18 апреля проходило заочное тестирование участников на платформе конкурса по направлениям: «АгроКосмос», «АгроМетео», «АгроБио», «ДоброПчел», «АгроВет», «АгроРоботы», «АгроКоптеры», «АгроРоверы», «АгроСмарт» и «АгроСити».

Очный региональный этап проходит в мае-июне на площадках аграрных вузов. Конкурсанты выполняют задания с использованием специального оборудования и инструментов.

В сентябре пройдет финал. В прошлом году он проходил на базе Тимирязевской академии в Москве. А в октябре, в рамках Российской агропромышленной выставки «Золотая осень», пройдет международный суперфинал, в котором примут участие школьники из Республики Беларусь. Победители конкурса получают дополнительные баллы к ЕГЭ, возможность посетить Международный детский центр «Артек».

Кроме этого, в соответствии с постановлением Правительства России от 26.03.2025 г. №370 эксперты-наставники, подготовившие победителей и призеров чемпионата «Профессионалы», а также чемпионата высоких технологий, будут получать денежные вознаграждения.

В этом году участниками соревнований Всероссийского чемпионатного движения стали около 300 тысяч студентов и школьников по всей стране. Перечень компетенций регионального этапа чемпионатного движения по профессиональному мастерству состоит из 296 наименований: 281 компетенция чемпионата «Профессионалы» (наиболее востребованные и популярные) и 15 компетенций чемпионата высоких технологий (инновационные).

Соревнования по компетенциям чемпионата «Профессионалы» завершились 15 марта. Соревнования по компетенциям чемпионата высоких технологий завершены в конце апреля.

Финал чемпионата высоких технологий состоится в сентябре 2025 года в Великом Новгороде. Финалы чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» по трем тематическим блокам компетенций запланированы: в Нижнем Новгороде (май), в Калуге (август) и в Санкт-Петербурге (ноябрь).

Уважаемые коллеги!

Профсоюз поддерживает идею создания единой системы подготовки кадров для АПК «агрокласс – колледж – вуз – сельхозпредприятие», которая должна будет содействовать как популяризации аграрного образования, так и ориентированию школьников на жизнь и работу в сельской местности. И во многих регионах эта работа уже началась. Мы знаем наших коллег, работников сельхозпредприятий, которые ведут занятия в агроклассах у себя на территориях.

Так, на заседании постоянной комиссии Центрального комитета по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства в мае 2022 года положительным опытом подготовки кадров поделилась Татьяна Леонидовна Шарова – председатель Белгородской территориальной профсоюзной организации работников Группы компаний «Агро-Белогорье». «Агро-Белогорье» проводило среди школьников углубленную профориентационную работу. В рамках профессиональной ориентации и самоопределения для детей проводят экскурсии на предприятия, выездные занятия на полях зерновых компаний, спортивные и творческие конкурсы, призванные повысить у школьников интерес к сельскому хозяйству.

Мы с вами, наш профсоюзный актив, должны продолжить активное участие в информационно-разъяснительной работе, участие в реализации Госпрограммы КРСТ.

Жизнь убеждает, что основными причинами низкой закрепляемости кадров, особенно молодых специалистов, является неудовлетворенность состоянием инженерной, социальной, цифровой инфраструктуры сельских территорий, в целом сельским укладом жизни, недовольство уровнем оплаты труда. Для того чтобы привлечь и удержать выпускников ссузов и вузов, молодых специалистов, ученых, врачей и учителей на селе, необходимо строительство жилья, досуговых, культурных и образовательных объектов, качественное медицинское обслуживание и хорошая транспортная доступность. Поэтому комитетам территориальных организаций Профсоюза целесообразно взаимодействовать с региональными органами исполнительной власти.

Уважаемые коллеги!

Внедрение современных методов и технологий в производство и управление предприятиями АПК невозможно без опережающего развития кадрового потенциала аграрного сектора. Могу с удовлетворением отметить, что наш Профсоюз и союз работодателей Росагропромсоюз не стоят в стороне от этой работы.

В Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы включена новая Глава 3. «Развитие кадрового потенциала отраслей АПК». Напомню, стороны соглашения обязались:

* совместно разрабатывать и актуализировать отраслевые рамки профессиональных квалификаций, профстандарты, федеральные государственные образовательные стандарты высшего и среднего профессионального образования, основные программ профессионального образования, примерные основные образовательные программы, профессиональные образовательные программы в системе ДПО;
* проводить ежегодный мониторинг и анализ рынка труда в целях прогнозирования спроса и предложения на профессиональные квалификации на федеральном и региональном отраслевом рынке труда и поддержания баланса профессиональных квалификаций между потребностями рынка труда и возможностями системы подготовки кадров в их удовлетворении;
* разрабатывать и применять оценочные средства в целях проведения независимой оценки профессиональных квалификаций;
* разрабатывать и внедрять в образовательных учреждениях, подведомственных Министерству, систему независимой оценки качества образования, в том числе независимую оценку качества подготовки обучающихся.

Минсельхоз России, отраслевое объединение работодателей, Профсоюз тесно взаимодействуют в рамках Совета по профессиональным квалификациям АПК. Комитетам территориальных организаций Профсоюза необходимо подключаться к этой работе на уровне регионов. Прежде всего, необходимо решать вопросы улучшения качества подготовки специалистов для АПК.

По договоренности с Минсельхозом России Советом по профессиональным квалификациям АПК внедряются элементы независимой оценки квалификации специалистов, которых готовят образовательные организации высшего и среднего профессионального образования.

На протяжении трех последних лет реализуется пилотный проект по совмещению государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификации на соответствие требованиям профстандартов. На начальном этапе из студентов, закончивших обучение на «четыре» и «пять» и добровольно вышедших на независимую оценку квалификации, половина ее не сдала, так как многие профессиональные образовательные программы еще не содержали необходимого комплекса знаний, умений и навыков, которым надо было обучить студентов в стенах учебного заведения. В настоящее время идет корректировка оценочных средств и методик сдачи квалификационного экзамена. Так что разработка программ развития профессиональных компетенций и навыков – это большая тема дальнейшей совместной работы сторон социального партнерства, в том числе в рамках нашего Отраслевого соглашения.

Уважаемые члены Центрального комитета!

Более предметно остановлюсь на проблемах и задачах, которые необходимо решать Центральному комитету Профсоюза на федеральном уровне и профсоюзным организациям в регионах.

В рамках Федерального проекта с 1 января 2025 года сельхозпредприятия могут получить поддержку на возмещение части затрат по заключенным ученическим договорам и договорам о целевом обучении, а также затрат, связанных с оплатой труда и проживанием привлеченных на практику студентов. Надо шире распространить эту информацию среди небольших хозяйств, особенно в тех, где есть наши первички.

Напомню, что эта мера поддержки не новая. За 2020–2024 годы сельхозпредприятиям возместили затраты на подготовку около пяти тысяч специалистов и компенсировали затраты на прохождение практики для более чем 29 тыс. студентов. Теперь эта мера поддержки перешла в Федеральный проект.

Сегодня поддержка оказывается в размере до 90% затрат на обучение, если сельхозтоваропроизводители направляют студентов в образовательные организации, подведомственные Минсельхозу России, Росрыболовству и Россельхознадзору. Если в иные вузы, например, аграрные вузы, подведомственные Минобрнауки России, то возмещение расходов составит только до 30%. Как мы знаем, в июне 2022 года распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 г. №1777-р 11 федеральных государственных вузов аграрного профиля были переданы из ведения Минсельхоза России в ведение Минобрнауки России. Это вузы, расположенные в важных аграрных регионах – Волгоградской, Воронежской, Ивановской, Курганской, Нижегородской, Новосибирской, Орловской, Тюменской, Ярославской областях, Пермском и Приморском краях.

Таким образом, заявители в этих регионах могут претендовать только на 30 процентное возмещение расходов. Это несправедливо.

Профсоюз уже поднимал эту проблему. Целесообразно продолжить работу и добиваться, чтобы все сельхозтоваропроизводители имели равное право на возмещение понесенных расходов, независимо от того, в чьем подчинении находится аграрный вуз, куда направляются студенты.

Уважаемые члены Центрального комитета!

Одним из основных инструментов привлечения кадров в условиях дефицита остаются достойные условия труда и конкурентоспособная заработная плата. И этот принцип не зависит от того, в какой отрасли человек трудится.

Сфера сельского хозяйства в 2024 году оказалась безусловным лидером по приросту среднего уровня зарплатных предложений. Согласно материалам компании «Авито Работа», работодатели в 2024 году стали предлагать новым сотрудникам агропромышленного сектора заработную плату, составляющую в среднем 53 877 рублей в месяц, или на 36% больше, чем годом ранее. Сельское хозяйство относится к семи быстро растущим сферам деятельности (ремонт и обслуживание автомобилей; сфера доставки, грузоперевозок и логистики; работа в металлообрабатывающей промышленности; сфера строительства и ремонта; работа на складах и хранилищах; работа в легкой промышленности; сельское хозяйство). Однако по величине ежемесячной зарплаты находится из них на последнем месте. Заявления должностных лиц о том, что агропромышленный комплекс – современная, высокотехнологичная и динамично развивающаяся отрасль, пока что не очень коррелируются с уровнем заработной платы. Хотя в целом по стране она растет, причем опережающими темпами по сравнению со среднероссийской заработной платой.

Центральный комитет Профсоюза внимательно анализирует динамику заработных плат в отрасли. Так, по итогам 2024 года в целом по России рост среднемесячной заработной платы составил 18,3% (87 952 рубля). Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве по полному кругу организаций выросла на 21,3% и составила 58 593 рубля. В производстве пищевых продуктов – рост на 22,4% (69 637 руб.).

Отношение среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве к зарплате в целом по экономике России за последние пять лет увеличилось на

6,8 п.п., однако все еще остается невысоким – 66,6% в 2024 году.

По виду экономической деятельности «деятельность ветеринарная» среднемесячная заработная плата за 2024 года составила 52 889 рублей (рост к прошлому году составил 16,9%), однако заработная плата ветеринаров составляет лишь 60,1% от уровня среднемесячной зарплаты по стране.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы работников АПК по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Разрыв по уровню заработной платы работников АПК между субъектами Российской Федерации составляет более 10 раз, что говорит о существенных перекосах в системе оплаты труда.

Комитеты профсоюзных организаций должны вести активный диалог с работодателями, с органами исполнительной власти. Хорошие примеры у нас есть, мы их регулярно освещаем на сайте и журнале. Из недавних примеров – работа комитета Орловской областной организации Профсоюза, который неоднократно поднимал вопросы заработной платы, условий труда специалистов государственной ветеринарной службы. В 2023 году их заработная плата была повышена на 60%, а с 2024 года в целях закрепления молодых специалистов в учреждениях госветслужбы по постановлению правительства Орловской области установлена единовременная выплата в размере от 100 до 200 тысяч рублей ежегодно на протяжении трех лет.

В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы установлен новый ориентир: доведение уровня среднемесячной номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации за счет роста эффективности и объемов производства.

Напомню, что Президент России В.В.Путин, выступая на XIII съезде ФНПР, еще раз повторил, что «российская экономика должна стать экономикой высоких зарплат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест».

Коллеги, повышение уровня оплаты труда работников АПК – не просто важнейшее направление деятельности Профсоюза, это наша основная задача!

Уважаемые участники заседания!

Хочу еще раз остановиться на роли социального партнерства в решении проблемы дефицита кадров. В сфере нашего внимания постоянно находятся вопросы экономической политики, заработной платы, занятости, социального партнерства в сфере труда.

Агропромышленный бизнес должен быть социально ответственным, как нефтянка, оборонка, атомная отрасль, железная дорога. Мы подчас с белой завистью смотрим на то, как решаются сложные проблемы в других отраслях через реально действующие механизмы социального партнерства. Хотелось бы, чтобы компании АПК – отраслевые лидеры – стали лидерами отраслевого социального партнерства в сфере труда, задавали тренды социальной ответственности в отраслях и балансировали отраслевые приоритеты с возможностями организаций посредством социального диалога.

Вместо этого отраслевые лидеры фиксируют отказ от присоединения к федеральному Отраслевому соглашению, ссылаясь на то, что оно помешает развитию бизнеса и повлияет на скорость принятия управленческих решений.

Одними нашими усилиями проблему пониженной социальной ответственности бизнеса в сфере труда не решить. Государство должно проводить политику по укреплению социального партнерства не только на федеральном и региональном уровне, но и на отраслевом.

Необходимо ускорить принятие законопроектов, направленных на формирование вертикально интегрированной системы объединений работодателей на единых принципах на всех уровнях социального партнерства, согласно поручениям Президента России, данным в 2024 и в 2025 годах.

Важно помнить, что социальное партнерство – это не социальная нагрузка на работодателя, это возможность для повышения квалификации работников, улучшения условий труда и создания новых рабочих мест. От взаимодействия профсоюзной организации с работодателем зависит социальный климат в трудовом коллективе.

Мы должны использовать механизм социального партнерства для достижения общей цели – создания справедливого и эффективного рынка труда в нашей развивающейся отрасли.

Следует больше внимания уделять региональным и территориальным отраслевым соглашениям. Совместно с социальными партнерами необходимо закреплять механизм доведения целевых показателей по заработной плате, а также устанавливать порядок индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги. Это требует более активного участия комитетов территориальных организаций в оказании помощи первичным профсоюзным организациям в переговорном процессе по заключению коллективного договора.

Создание благоприятных и безопасных условий на каждом рабочем месте, расширение социальных пакетов для сотрудников являются важнейшим инструментом сохранения и привлечения трудовых ресурсов. Хорошим мотивационным фактором является коллективный договор, если в нем согласованы системы оплаты труда, условия труда, социальные льготы и гарантии для работников и членов их семей. Коллективный договор служит индикатором социальной ответственности работодателя, мерилом социального климата на предприятии.

В тех организациях, где налажено эффективное взаимодействие между работодателями и профкомами, где есть коллективные договоры, иные соглашения в сфере труда, действительно круг социальных обязательств работодателя шире по сравнению с законодательством, но и удовлетворенность работников выше.

К сожалению, есть и такие колдоговоры, которые дублируют Трудовой кодекс РФ и другие нормативно-правовые акты, регулирующие отношения в сфере труда, не внося дополнительных бонусов, что, безусловно, минимизирует эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

Результаты социологического исследования мотивации профсоюзного членства, опубликованного ФНПР в марте этого года, показывают, что на предприятиях, где есть профсоюзные организации, удовлетворенность работников условиями труда выше. Там, где есть профсоюзные организации, отмечено широкое распространение в коллективных договорах мер поддержки лиц с семейными обязанностями.

В качестве иллюстрации приведу пример. В 2024 году лауреатом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2023 год (конкурс ежегодно проводится с 2000 года под эгидой Российской трехсторонней комиссии, РСПП и ФНПР) стало ООО «Кондитерское объединение «Славянка». Оно находится в г. Старый Оскол, Белгородская область. (Исполнительный директор Евгений Шевченко, председатель первичной профсоюзной организации Федор Миллер). Компания заняла 2 место в номинации «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы».

Это не единственное достижение «Славянки» в социальной сфере. Одним из приоритетов компании как работодателя является стимулирование интереса сотрудников к естественно-научным дисциплинам и содействие развитию среднего и высшего профессионального образования. В рамках договора о стратегическом партнерстве на основе интеграции образовательного, научного и инновационного потенциала компании и образовательного учреждения с июля 2019 года в г. Старый Оскол открыт филиал ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий», где обучаются работники компании, что позволило обеспечить и другие предприятия Старооскольского городского округа высококвалифицированными кадрами.

Для популяризации рабочих профессий и профессиональной ориентации молодежи компания активно развивает промышленный туризм, приглашая школьников и студентов посетить с экскурсией свои производственные площадки.

Уважаемые коллеги!

Многие из перечисленных в докладе задач требуют от профсоюзных организаций больших усилий для развития конструктивного социального диалога, совершенствования аграрного образования, повышения благосостояния работников АПК и жителей сельских территорий.

В целях достижения стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2025-2030 годах Центральному комитету, комитетам территориальных организаций Профсоюза необходимо добиваться, чтобы программы и задачи, направленные на развитие АПК, указанные в Едином плане по достижению национальных целей развития, были обеспечены достаточным финансированием, эффективным государственным управлением и контролем.

От всех участников социального партнерства, и прежде всего от нас с вами, требуются принципиальность, решительность, ответственность и скоординированные действия для решения вопросов занятости, условий труда и развития кадрового потенциала в агропромышленном комплексе. От этого во многом зависит и будущая членская база Профсоюза.

Коллеги, о проблемах кадрового обеспечения нашей профсоюзной деятельности и о сохранении Профсоюза работников АПК РФ мы поговорим после завершения отчетно-выборной кампании.

Спасибо за внимание!

1. Здесь и далее – без вспомогательной деятельности, оказания услуг [↑](#footnote-ref-1)
2. За исключением субъектов малого предпринимательства [↑](#footnote-ref-2)